



| SEMINARAUSSCHREIBUNG

Grundlagen des Arbeitsrechts kompakt – Rechte und Pflichten aus dem Arbeitsvertrag

Um Beschäftigteninteressen wirkungsvoll zu vertreten, benötigen Betriebsräte grundlegende Kenntnisse auf dem Gebiet des Arbeitsvertragsrechts. Wann muss ich mich bei Arbeitsunfähigkeit bei der Arbeitgeberin/dem Arbeitgeber melden? Wann verfällt Urlaub? Muss mein Arbeitgeber/meine Arbeitgeberin mir Teilzeitarbeit gewähren? Wie ist die Rechtslage bei befristeten Arbeitsverträgen? Diese und ähnliche Fragen werden immer wieder an den Betriebsrat herangetragen.

Die Teilnehmenden des Seminars erhalten vor diesem Hintergrund einen Überblick über die wichtigsten arbeitsvertragsrechtlichen Normen, Institutionen sowie über die aktuelle Rechtsprechung zum Thema.

| Themenschwerpunkte

Grundlagen des Arbeitsrechts

- Rechtsdeutsch – Bedeutung von Rechtsbegriffen
- Fristberechnung nach BGB
- Kollektiv- und Individualarbeitsrecht

Die wichtigsten Gesetze im Überblick

- Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz (AGG)
- Nachweisgesetz (NachwG)
- Mindestlohn- (MiLoG) und Arbeitnehmerentendegesetz (AEntG)

Arbeitsvertragsrecht

- Zustandekommen eines Arbeitsverhältnisses
- AGB-Kontrolle beim Arbeitsvertrag
- Haupt-, Neben- und Rücksichtnahmepflichten
- Weisungsrecht und seine Grenzen
- Ausschlussklauseln und Verjährung

Überblick zur Beendigung des Arbeitsverhältnisses Bundesurlaubsgesetz (BUrlG)

- Grundsätze der Urlaubsgewährung
- Verfall von Urlaubsansprüchen
- Abgeltung von Urlaubstagen

Entgeltfortzahlungsgesetz (EFZG)

- Pflichten der Arbeitnehmenden bei Arbeitsunfähigkeit

Teilzeit- und Befristungsgesetz (TzBfG)

- Anspruch auf Teilzeit und deren Beantragung
- Erhöhung der Wochenarbeitszeit
- Befristung von Arbeitsverträgen

Aktuelle Rechtsprechung zu diesen Gesetzen

Arbeitsgerichtsbarkeit in Deutschland

- Aufbau und Arbeitsweise
- Blick hinter die Kulissen: Besuch am Arbeitsgericht (wenn örtlich und terminlich möglich)

| Freistellung für das Seminar

Das Seminar vermittelt notwendige Kenntnisse für die Betriebsratsarbeit nach § 37 Abs. 6 BetrVG.

BR Die Freistellung der Betriebsratsmitglieder erfolgt auf Beschluss des Betriebsrates nach § 37 Abs. 6 BetrVG. Die Kostentragungspflicht richtet sich nach § 40 BetrVG.

SBV Das Seminar vermittelt notwendige Kenntnisse für die Arbeit der Schwerbehindertenvertretung. Die Freistellung erfolgt nach § 96 Abs. 4 SGB IX. Die Kostentragungspflicht richtet sich nach § 96 Abs. 8 SGB IX.

JAV Das Seminar vermittelt notwendige Kenntnisse für die Arbeit der Jugend- und Auszubildendenvertretung. Die Freistellung erfolgt nach § 65 Abs. 1 i. V. m. § 37 Abs. 6 BetrVG. Die Kostentragungspflicht richtet sich nach § 40 BetrVG.

PR Das Seminar vermittelt notwendige Kenntnisse für die Personalratsarbeit nach § 46 Abs. 1 BPersVG, bzw. den analogen Regelungen im jeweiligen Landesrecht, z. B. § 47 Abs. 1 SächsPersVG. Die Freistellung der PR-Mitglieder sowie die Kostentragungspflicht erfolgt nach §§ 44 und 46 BPersVG bzw. den analogen Regelungen im jeweiligen Landesrecht, z. B.: §§ 45 und 47 SächsPersVG.



Inhouse-Anfrage

Bitte füllen Sie das Anfrageformular **vollständig** und **gut leserlich** in **DRUCKBUCHSTABEN** aus.

Dieses können Sie uns per E-Mail an seminare@kk-bildung.de oder per Fax an die **037207 6512-82** oder per Post an: **K&K Bildungsmanufaktur GmbH, Berthelsdorfer Str. 72, 09661 Hainichen** senden.

Firma:

Str./Nr.:

PLZ/Ort:

Anrede (optional):

Name:

Vorname:

Tel.*:

E-Mail*:

Interessenvertretung:

Betriebsrat

Personalrat

JAV

SBV

Wirtschaftsausschuss

Themengebiet/Schwerpunkte:

Gewünschte Kalenderwoche:

Personenanzahl:

Veranstaltungsort:

im Unternehmen

im Seminarhotel – organisiert durch K&K

sonstiger Ort

Als Online-Seminar, wenn thematisch möglich

*Mit Angabe Ihrer E-Mail-Adresse und Telefonnummer erklären Sie sich bereit, auf diesem Weg Angebote und Informationen der K&K Bildungsmanufaktur GmbH zu erhalten. Diese Einwilligung können Sie jederzeit unter Angabe der E-Mail-Adresse oder Telefonnummer widerrufen. Der Widerspruch kann direkt an info@kk-bildung.de gerichtet werden.