



## | SEMINARAUSSCHREIBUNG

### Sozialrechtliche Grundlagen des Arbeitsrechts für Betriebsräte kompakt

Das zweite Kompaktseminar widmet sich den sozialrechtlichen Aspekten des Arbeitsrechtes: Kündigung, Rente, Arbeitsunfall sowie Mutterschutz, Eltern- und Pflegezeit. Diese Themen sind vor allem für Ihre Mitarbeitenden von großem Interesse. Denn oftmals wissen Betroffene nicht, wie die neuen Lebenssituationen bewältigt werden können und welche Rechte und Ansprüche sie haben. Betriebsräte sollten Mitarbeitenden beratend zur Seite stehen. Sie müssen rechtssichere Aussagen treffen, Anlaufstellen, Berechnungsgrundlagen und Fristen kennen, Praxistipps geben und dabei gesetzlich immer auf dem neuesten Stand sein.

#### | Themenschwerpunkte

##### Grundsicherung für Arbeitssuchende

- ALG 1, ALG 2 und Bürgergeld (Übersicht)
- Sperrzeiten und Anrechnung von Abfindungszahlungen auf ALG 1 und ALG 2

##### Rentenversicherung

- Übersicht zu den Rentenarten
- Rentenanspruch: Einflussfaktoren
- Beantragungszeitpunkt & richtige Antragstellung
- Aktuelle Änderungen im Rentenrecht

##### Unfallversicherung

- Wegeunfall, Arbeitsunfall, Berufskrankheit
- Gibt es Regressansprüche gegen Arbeitgebende und Beschäftigte?

##### Mutterschutzgesetz

- Anzeigepflicht bei Bestehen einer Schwangerschaft?
- Gefährdungsbeurteilung nach dem MuSchG
- Beschäftigungsverbote
- Lohnfortzahlung

- Kündigungsschutz und Diskriminierungstatbestände
- Beschäftigung von Schwangeren, Arbeitszeitregelungen

##### Pflegezeit

- Drei Formen der Pflegezeit
- Rechte der Beschäftigten bei kurzfristiger Verhinderung
- Pflegezeit und Familienpflegezeit – Beantragung, Fristen, Dauer sowie Verlängerung/Verkürzung
- Inanspruchnahme durch wen?
- Förderungsmöglichkeiten (Darlehen und deren Rückzahlungsmodalitäten)

##### Elternzeit und Elterngeld

- Beantragungsfrist
- Partnermonate – was gilt bei Alleinerziehenden?
- Berechnung der vor- und nachgeburtlichen Mutterschutzfristen, der Elternzeit sowie des Urlaubsanspruchs

##### Aufbau der Sozialgerichtsbarkeit

#### | Freistellung für das Seminar

Das Seminar vermittelt notwendige Kenntnisse für die Betriebsratsarbeit nach § 37 Abs. 6 BetrVG.

**BR** Die Freistellung der Betriebsratsmitglieder erfolgt auf Beschluss des Betriebsrates nach § 37 Abs. 6 BetrVG. Die Kostentragungspflicht richtet sich nach § 40 BetrVG.

**SBV** Das Seminar vermittelt notwendige Kenntnisse für die Arbeit der Schwerbehindertenvertretung. Die Freistellung erfolgt nach § 96 Abs. 4 SGB IX. Die Kostentragungspflicht richtet sich nach § 96 Abs. 8 SGB IX.

**JAV** Das Seminar vermittelt notwendige Kenntnisse für die Arbeit der Jugend- und Auszubildendenvertretung. Die Freistellung erfolgt nach § 65 Abs. 1 i. V. m. § 37 Abs. 6 BetrVG. Die Kostentragungspflicht richtet sich nach § 40 BetrVG.

**PR** Das Seminar vermittelt notwendige Kenntnisse für die Personalratsarbeit nach § 46 Abs. 1 BPersVG, bzw. den analogen Regelungen im jeweiligen Landesrecht, z. B. § 47 Abs. 1 SächsPersVG. Die Freistellung der PR-Mitglieder sowie die Kostentragungspflicht erfolgt nach §§ 44 und 46 BPersVG bzw. den analogen Regelungen im jeweiligen Landesrecht, z. B.: §§ 45 und 47 SächsPersVG.



## Inhouse-Anfrage

Bitte füllen Sie das Anfrageformular **vollständig** und **gut leserlich** in **DRUCKBUCHSTABEN** aus.

Dieses können Sie uns per E-Mail an [seminare@kk-bildung.de](mailto:seminare@kk-bildung.de) oder per Fax an die **037207 6512-82** oder per Post an: **K&K Bildungsmanufaktur GmbH, Berthelsdorfer Str. 72, 09661 Hainichen** senden.

Firma:

Str./Nr.:

PLZ/Ort:

Anrede (optional):

Name:

Vorname:

Tel.\*:

E-Mail\*:

Interessenvertretung:

Betriebsrat

Personalrat

JAV

SBV

Wirtschaftsausschuss

Themengebiet/Schwerpunkte:

Gewünschte Kalenderwoche:

Personenanzahl:

Veranstaltungsort:

im Unternehmen

im Seminarhotel – organisiert durch K&K

sonstiger Ort

Als Online-Seminar, wenn thematisch möglich

\*Mit Angabe Ihrer E-Mail-Adresse und Telefonnummer erklären Sie sich bereit, auf diesem Weg Angebote und Informationen der K&K Bildungsmanufaktur GmbH zu erhalten. Diese Einwilligung können Sie jederzeit unter Angabe der E-Mail-Adresse oder Telefonnummer widerrufen. Der Widerspruch kann direkt an [info@kk-bildung.de](mailto:info@kk-bildung.de) gerichtet werden.