



| SEMINARAUSSCHREIBUNG

Betriebsänderung, Interessenausgleich & Sozialplan – Betriebsverfassungsrecht Teil 4

Ihr Durchblick bei Umstrukturierungen – mit klarem Kurs durch Betriebsänderung und Übergang

Ob Umwandlung, Personalabbau oder Standortschließung – betriebsändernde Maßnahmen bedeuten gravierende Einschnitte für Belegschaften.

In diesem Seminar stärken Sie Ihre Beteiligungskompetenz als Betriebsrat – mit rechtssicherem Wissen zu Betriebsänderung, Interessenausgleich und Sozialplan sowie zur Rolle beim Betriebsübergang.

| Themenschwerpunkte

Handlungsstärke bei Betriebsänderungen

- Was sind betriebsändernde Maßnahmen?
Klare Einordnung nach § 111 BetrVG
- Umwandlungen verstehen – Rechte des Betriebsrates nach dem Umwandlungsgesetz
- Frühzeitige Beteiligung: Fristen und Informationspflichten kennen und einfordern
- Aktives Mitgestalten von Veränderungsprozessen mit dem Ziel der Beschäftigungssicherung

Wissen zum Betriebsübergang (§ 613a BGB)

- Pflichten der Arbeitgeberseite transparent gemacht
- Rechte des Betriebsrates beim Übergang rechtssicher nutzen

- Rolle bei der Information der Beschäftigten – Aufklärung, Beratung, Vertrauen schaffen
- Praxisrelevante Urteile und Handlungsmöglichkeiten verstehen und anwenden

Einflussmöglichkeiten durch Interessenausgleich und Sozialplan

- Wann ist ein Interessenausgleich und/oder Sozialplan verpflichtend?
- Inhalte wirksam verhandeln – von Abfindung bis Qualifizierung
- Sozialauswahl sachgerecht begleiten – Fairness und Schutz für die Belegschaft
- Betriebsratsstrategien in Restrukturierungsszenarien entwickeln

Dieses Seminar eignet sich für:

Betriebsratsmitglieder, die bei Umstrukturierungen, Betriebsschließungen oder Betriebsübergängen aktiv mitgestalten und Beschäftigtenrechte sichern wollen. Besonders relevant für Gremien großer und mittelständischer Unternehmen sowie als Ergänzung zu den vorhergehenden Teilen der Betriebsverfassungsrecht-Reihe.



| Freistellung für das Seminar

Das Seminar vermittelt notwendige Kenntnisse für die Betriebsratsarbeit nach § 37 Abs. 6 BetrVG.

BR Die Freistellung der Betriebsratsmitglieder erfolgt auf Beschluss des Betriebsrates nach § 37 Abs. 6 BetrVG. Die Kostentragungspflicht richtet sich nach § 40 BetrVG.



Inhouse-Anfrage

Bitte füllen Sie das Anfrageformular **vollständig** und **gut leserlich** in **DRUCKBUCHSTABEN** aus.

Dieses können Sie uns per E-Mail an **seminare@kk-bildung.de** oder per Fax an die **037207 6512-82** oder per Post an: **K&K Bildungsmanufaktur GmbH, Berthelsdorfer Str. 72, 09661 Hainichen** senden.

Firma:

Str./Nr.:

PLZ/Ort:

Anrede (optional):

Name:

Vorname:

Tel.*:

E-Mail*:

Interessenvertretung:

Betriebsrat

Personalrat

JAV

SBV

Wirtschaftsausschuss

Themengebiet/Schwerpunkte:

gewünschte Kalenderwoche:

Personenanzahl:

Veranstaltungsort:

im Unternehmen

im Seminarhotel – organisiert durch K&K

sonstiger Ort

als Online-Seminar, wenn thematisch möglich

*Mit Angabe Ihrer E-Mail-Adresse und Telefonnummer erklären Sie sich bereit, auf diesem Weg Angebote und Informationen der K&K Bildungsmanufaktur GmbH zu erhalten. Diese Einwilligung können Sie jederzeit unter Angabe der E-Mail-Adresse oder Telefonnummer widerrufen. Der Widerspruch kann direkt an info@kk-bildung.de gerichtet werden.