



| SEMINARAUSSCHREIBUNG

Inklusionsvereinbarung erfolgreich gestalten

Ihr Schlüssel zu gelebter Teilhabe – rechtssicher, praxisnah und wirkungsvoll

Die inklusive Arbeitswelt ist kein Ideal, sondern ein erreichbares Ziel – wenn die Rahmenbedingungen stimmen. Eine gut gestaltete Inklusionsvereinbarung schafft nicht nur rechtliche Klarheit, sondern fördert auch ein respektvolles Miteinander im Betrieb. In diesem Seminar erfahren Sie, wie Sie dieses Instrument strategisch einsetzen, rechtssicher gestalten und in der Praxis lebendig umsetzen.

Ihre Rechtssicherheit als Fundament

- Klare Orientierung im Paragrafendschungel: § 166 SGB IX und angrenzende Vorschriften
- Abgrenzung und Zusammenspiel relevanter Gesetze im Arbeitsrecht
- Rechte, Pflichten und Spielräume für Arbeitgeber und Interessenvertretungen

Ihre Handlungsmöglichkeiten bei der Umsetzung

- Zielgerichtete Maßnahmen zur Teilhabe entwickeln – vom Konzept bis zur Vereinbarung
- Rollen verstehen, Zusammenarbeit stärken: SBV, Betriebsrat, Arbeitgeber, Inklusionsbeauftragte

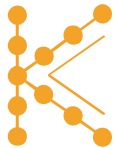
- Aufbau und Inhalte der Inklusionsvereinbarung
- Vom Entwurf zur Realität: erprobte Wege zur Umsetzung im betrieblichen Alltag

Ihr strategischer Erfolg in der betrieblichen Praxis

- Wie Inklusion lebt: Kommunikation als Erfolgsfaktor
- Stolpersteine erkennen, Konflikte vermeiden
- Best Practices und Erfahrungswerte: was funktioniert – und warum
- Nachhaltigkeit sichern: Inklusion als gemeinschaftliches Unternehmensziel

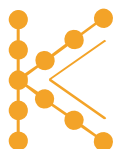
Dieses Seminar eignet sich für:

Mitglieder des Betriebsrats, der Schwerbehindertenvertretung (SBV) sowie Gleichstellungsbeauftragte, Inklusionsbeauftragte und Führungskräfte, die ihre Verantwortung für Inklusion im Betrieb aktiv gestalten möchten. Ideal auch für Teams – denn gelebte Inklusion beginnt mit gemeinsamer Kompetenz.



| Freistellung für das Seminar

- SBV** Das Seminar vermittelt notwendige Kenntnisse für die Arbeit der Schwerbehindertenvertretung. Die Freistellung erfolgt nach § 96 Abs. 4 SGB IX. Die Kostentragungspflicht richtet sich nach § 96 Abs. 8 SGB IX.
- BR** Das Seminar vermittelt notwendige Kenntnisse für die Betriebsratsarbeit nach § 37 Abs. 6 BetrVG. Die Freistellung der Betriebsratsmitglieder erfolgt auf Beschluss des Betriebsrates nach § 37 Abs. 6 BetrVG. Die Kostentragungspflicht richtet sich nach § 40 BetrVG.



Inhouse-Anfrage

Bitte füllen Sie das Anfrageformular **vollständig** und **gut leserlich** in **DRUCKBUCHSTABEN** aus.

Dieses können Sie uns per E-Mail an **seminare@kk-bildung.de** oder per Fax an die **037207 6512-82** oder per Post an: **K&K Bildungsmanufaktur GmbH, Berthelsdorfer Str. 72, 09661 Hainichen** senden.

Firma:

Str./Nr.:

PLZ/Ort:

Anrede (optional):

Name:

Vorname:

Tel.*:

E-Mail*:

Interessenvertretung:

☐

Betriebsrat

☐

Personalrat

☐

JAV

☐

SBV

☐

Wirtschaftsausschuss

Themengebiet/Schwerpunkte:

gewünschte Kalenderwoche:

Personenanzahl:

Veranstaltungsort:

☐

im Unternehmen

☐

im Seminarhotel – organisiert durch K&K

☐

sonstiger Ort

☐

als Online-Seminar, wenn thematisch möglich

*Mit Angabe Ihrer E-Mail-Adresse und Telefonnummer erklären Sie sich bereit, auf diesem Weg Angebote und Informationen der K&K Bildungsmanufaktur GmbH zu erhalten. Diese Einwilligung können Sie jederzeit unter Angabe der E-Mail-Adresse oder Telefonnummer widerrufen. Der Widerspruch kann direkt an info@kk-bildung.de gerichtet werden.