



## | SEMINARAUSSCHREIBUNG

### **Mitbestimmung in tariflosen Unternehmen – Ihre Rechte wirksam nutzen** **Ihr Handlungsspielraum ohne Tarifvertrag – klar geregelt, verantwortungsvoll genutzt**

Keine Tarifbindung – und jetzt? Gerade in tariflosen Unternehmen wird vom Betriebsrat erwartet, Lücken zu schließen, Rechte durchzusetzen und faire Bedingungen zu gestalten. Doch dabei drohen rechtliche Fallstricke. Dieses Seminar zeigt, was Sie wirklich regeln dürfen – und wie Sie Betriebsvereinbarungen tarifnah und rechtssicher ausgestalten.

#### | Themenschwerpunkte

##### **Rechte im tariflosen Betrieb**

- Mitbestimmung ohne Tarifbindung: was das BetrVG erlaubt und was nicht
- § 77 Abs. 3 und § 87 BetrVG – der Tarifvorbehalt als Grenze der Mitbestimmung
- Chancen und Risiken tarifnaher Betriebsvereinbarungen
- Strategien zur Verhandlung mit dem Arbeitgeber in der Grauzone

##### **Rechtssichere Gestaltung von Regelungen**

- Was ist erlaubt? Betriebsvereinbarung vs. Tarifvertrag vs. Regelungsabrede
- Musterarbeitsverträge und ergänzende Richtlinien rechtlich bewerten

- AGB-Kontrolle bei Standardverträgen und Bezugnahmeklauseln richtig handhaben
- Gesamtzusagen und betriebliche Übung: Risiken für Gremien und Arbeitgeber

##### **Mitbestimmung bei Vergütung und Arbeitszeit**

- Spielräume bei Arbeitszeitmodellen – flexible, aber rechtssichere Gestaltung
- Mitbestimmung bei Entlohnungsgrundsätzen und Prämienregelungen
- Was darf (nicht) in einer Betriebsvereinbarung zur Vergütung geregelt werden?
- Fallbeispiele: typische Konflikte und erfolgreiche Regelungslösungen

#### **Dieses Seminar eignet sich für:**

Betriebsratsmitglieder in tariflosen Unternehmen, die ihre rechtlichen Möglichkeiten voll ausschöpfen und zugleich rechtskonform agieren möchten. Besonders relevant für Gremien, die Betriebsvereinbarungen in sensiblen Themenfeldern verhandeln.



## | Freistellung für das Seminar

Das Seminar vermittelt notwendige Kenntnisse für die Betriebsratsarbeit nach § 37 Abs. 6 BetrVG.

**BR** Die Freistellung der Betriebsratsmitglieder erfolgt auf Beschluss des Betriebsrates nach § 37 Abs. 6 BetrVG. Die Kostentragungspflicht richtet sich nach § 40 BetrVG.

**JAV** Das Seminar vermittelt notwendige Kenntnisse für die Arbeit der Jugend- und Auszubildendenvertretung. Die Freistellung erfolgt nach § 65 Abs. 1 i. V. m. § 37 Abs. 6 BetrVG. Die Kostentragungspflicht richtet sich nach § 40 BetrVG.



## Inhouse-Anfrage

Bitte füllen Sie das Anfrageformular **vollständig** und **gut leserlich** in **DRUCKBUCHSTABEN** aus.

Dieses können Sie uns per E-Mail an **seminare@kk-bildung.de** oder per Fax an die **037207 6512-82** oder per Post an: **K&K Bildungsmanufaktur GmbH, Berthelsdorfer Str. 72, 09661 Hainichen** senden.

Firma:

Str./Nr.:

PLZ/Ort:

Anrede (optional):

Name:

Vorname:

Tel.\*:

E-Mail\*:

Interessenvertretung:

Betriebsrat

Personalrat

JAV

SBV

Wirtschaftsausschuss

Themengebiet/Schwerpunkte:

gewünschte Kalenderwoche:

Personenanzahl:

Veranstaltungsort:

im Unternehmen

im Seminarhotel – organisiert durch K&K

sonstiger Ort

als Online-Seminar, wenn thematisch möglich

\*Mit Angabe Ihrer E-Mail-Adresse und Telefonnummer erklären Sie sich bereit, auf diesem Weg Angebote und Informationen der K&K Bildungsmanufaktur GmbH zu erhalten. Diese Einwilligung können Sie jederzeit unter Angabe der E-Mail-Adresse oder Telefonnummer widerrufen. Der Widerspruch kann direkt an [info@kk-bildung.de](mailto:info@kk-bildung.de) gerichtet werden.