



| SEMINARAUSSCHREIBUNG

Mutterschutz, Eltern- und Pflegezeit – Arbeitsrecht Teil 4

Familienfreundlich und rechtssicher – Ihre Handlungssicherheit bei Schutzfristen und Sonderansprüchen

Ob Schwangerschaft, Elternschaft oder Pflege von Angehörigen – in allen Lebenslagen erwarten Beschäftigte vom Betriebsrat rechtssichere Auskünfte und verlässliche Unterstützung. Dieses Seminar vermittelt praxisnahes Wissen zu den gesetzlichen Grundlagen des Mutterschutzes, der Eltern- und Pflegezeit und zeigt, wie Rechte gewahrt und Interessen geschützt werden – mit vielen Fallbeispielen aus der betrieblichen Praxis.

| Themenschwerpunkte

Klarheit beim Mutterschutz

- Anzeigepflichten und Gefährdungsbeurteilungen rechtlich sicher einordnen
- Beschäftigungsverbote – medizinisch oder betrieblich: Wer entscheidet, wer zahlt was?
- Kündigungsschutz und Diskriminierungsverbote wirksam beachten
- Arbeitszeitregelungen und Einsatzmöglichkeiten bei Schwangerschaft konkret bewerten

Kompetenz bei Pflegezeitmodellen

- Drei Formen der Pflegezeit im Überblick: kurzfristige Verhinderung, Pflegezeit und Familienpflegezeit
- Beantragung, Fristen, Dauer und rechtssichere Gestaltung der Vereinbarungen

- Rechte bei ungewissem Pflegebedarf und Fördermöglichkeiten (z. B. zinslose Darlehen)
- Beteiligte Personen, Ansprüche und Handlungsmöglichkeiten für Interessenvertretungen

Überblick zu Elternzeit und Urlaubsansprüchen

- Beantragungsfristen, Aufteilung und Partnermonate
- Alleinerziehende – was gilt?
- Teilzeit während Elternzeit rechtssicher gestalten
- Landeserziehungsgeld und ergänzende Leistungen im Überblick
- Urlaubsansprüche während Mutterschutz, Eltern- und Pflegezeit: Entstehung, Verfall, Übertragbarkeit

Dieses Seminar eignet sich für:

Mitglieder betrieblicher Interessenvertretungen, die zu Schwangerschaft, Eltern- und Pflegezeiten rechtssicher Auskunft geben und Beschäftigte fachkundig begleiten möchten. Besonders empfohlen für Gremien, die regelmäßig mit familienbezogenen Fragen konfrontiert sind oder eine familienfreundliche Betriebskultur aktiv unterstützen möchten.



| Freistellung für das Seminar

- Das Seminar vermittelt notwendige Kenntnisse für die Betriebsratsarbeit nach § 37 Abs. 6 BetrVG.
- BR** Die Freistellung der Betriebsratsmitglieder erfolgt auf Beschluss des Betriebsrates nach § 37 Abs. 6 BetrVG. Die Kostentragungspflicht richtet sich nach § 40 BetrVG.
- Das Seminar vermittelt notwendige Kenntnisse für die Arbeit der Jugend- und Auszubildendenvertretung. Die Freistellung erfolgt nach § 65 Abs. 1 i. V. m. § 37 Abs. 6 BetrVG. Die Kostentragungspflicht richtet sich nach § 40 BetrVG.
- JAV**
- Das Seminar vermittelt notwendige Kenntnisse für die Arbeit der Schwerbehindertenvertretung. Die Freistellung erfolgt nach § 96 Abs. 4 SGB IX. Die Kostentragungspflicht richtet sich nach § 96 Abs. 8 SGB IX.
- SBV**



Inhouse-Anfrage

Bitte füllen Sie das Anfrageformular **vollständig** und **gut leserlich** in **DRUCKBUCHSTABEN** aus.

Dieses können Sie uns per E-Mail an **seminare@kk-bildung.de** oder per Fax an die **037207 6512-82** oder per Post an: **K&K Bildungsmanufaktur GmbH, Berthelsdorfer Str. 72, 09661 Hainichen** senden.

Firma:

Str./Nr.:

PLZ/Ort:

Anrede (optional):

Name:

Vorname:

Tel.*:

E-Mail*:

Interessenvertretung:

Betriebsrat

Personalrat

JAV

SBV

Wirtschaftsausschuss

Themengebiet/Schwerpunkte:

gewünschte Kalenderwoche:

Personenanzahl:

Veranstaltungsort:

im Unternehmen

im Seminarhotel – organisiert durch K&K

sonstiger Ort

als Online-Seminar, wenn thematisch möglich

*Mit Angabe Ihrer E-Mail-Adresse und Telefonnummer erklären Sie sich bereit, auf diesem Weg Angebote und Informationen der K&K Bildungsmanufaktur GmbH zu erhalten. Diese Einwilligung können Sie jederzeit unter Angabe der E-Mail-Adresse oder Telefonnummer widerrufen. Der Widerspruch kann direkt an info@kk-bildung.de gerichtet werden.