



| SEMINARAUSSCHREIBUNG

Update Arbeitsrecht 2026 – kompakt für Betriebsräte

Ihr Weg zur verbindlichen Gestaltung von Arbeitsbedingungen – strategisch, rechtssicher und durchsetzungsstark

Gesetzesänderungen, neue Urteile, Digitalisierung: Die Arbeitswelt verändert sich – und mit ihr die Anforderungen an Ihre Betriebsratsarbeit. In unserem praxisnahen Update-Seminar bringen wir Sie auf den aktuellen Stand und geben Ihnen das nötige Wissen an die Hand, um Ihre Mitbestimmungsrechte auch künftig wirksam wahrzunehmen.

Neue Gesetze – neue Aufgaben für den Betriebsrat

- Die Gesetzeslage im Arbeitsrecht bleibt in Bewegung. Wir zeigen, was für Ihre BR-Arbeit jetzt wichtig wird.
- Änderungen bei der Gestaltung der Arbeitszeit, Nachweispflichten und Befristungen
- Neuregelungen zu mobiler Arbeit und Homeoffice – mitbestimmungspflichtig?
- Was der Gesetzgeber von Arbeitgebern – und von Betriebsräten – künftig erwartet

Ihre Mitbestimmung im digitalen Wandel

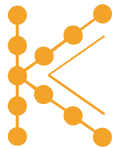
- Die Digitalisierung schreitet voran – der Betriebsrat ist gefragt wie nie.
- Beteiligung bei Einführung und Änderung von IT-Systemen (§ 87 Abs. 1 Nr. 6 BetrVG)
- Ausgestaltung der Mitbestimmung bei der Arbeitszeiterfassung
- Datenschutz, KI & technische Überwachung: wo Betriebsräte klare Grenzen setzen können

Aktuelle Rechtsprechung – was Betriebsräte wissen sollten

- Urteile des BAG und EuGH haben direkte Auswirkungen auf Ihre Arbeit. Wir machen sie verständlich.
- Kündigung, Urlaub, Befristung: Was sagen die Gerichte – und was folgt daraus im Betrieb?
- Neue Leitentscheidungen zur Mitbestimmung und Betriebsvereinbarung
- Handlungsspielräume des Betriebsrates bei aktuellen Streitfragen

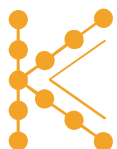
Transformation & soziale Verantwortung: Der BR in Veränderungsprozessen

- Die Arbeitswelt verändert sich nicht nur technisch – auch strukturell und gesellschaftlich.
- Betriebsratsarbeit in Restrukturierung, Personalabbau und Standortverlagerung
- Klimaschutz und Nachhaltigkeit im Betrieb: Beteiligung und Initiativrechte des BR
- Chancengleichheit und faire Teilhabe: Betriebsratsarbeit im Zeichen von Diversity und sozialer Verantwortung



| Freistellung für das Seminar

- Das Seminar vermittelt notwendige Kenntnisse für die Betriebsratsarbeit nach § 37 Abs. 6 BetrVG.
- BR** Die Freistellung der Betriebsratsmitglieder erfolgt auf Beschluss des Betriebsrates nach § 37 Abs. 6 BetrVG. Die Kostentragungspflicht richtet sich nach § 40 BetrVG.
- SBV** Das Seminar vermittelt notwendige Kenntnisse für die Arbeit der Schwerbehindertenvertretung. Die Freistellung erfolgt nach § 96 Abs. 4 SGB IX. Die Kostentragungspflicht richtet sich nach § 96 Abs. 8 SGB IX.
- JAV** Das Seminar vermittelt notwendige Kenntnisse für die Arbeit der Jugend- und Auszubildendenvertretung. Die Freistellung erfolgt nach § 65 Abs. 1 i. V. m. § 37 Abs. 6 BetrVG. Die Kostentragungspflicht richtet sich nach § 40 BetrVG.



Inhouse-Anfrage

Bitte füllen Sie das Anfrageformular **vollständig** und **gut leserlich** in **DRUCKBUCHSTABEN** aus.

Dieses können Sie uns per E-Mail an **seminare@kk-bildung.de** oder per Fax an die **037207 6512-82** oder per Post an: **K&K Bildungsmanufaktur GmbH, Berthelsdorfer Str. 72, 09661 Hainichen** senden.

Firma:

Str./Nr.:

PLZ/Ort:

Anrede (optional):

Name:

Vorname:

Tel.*:

E-Mail*:

Interessenvertretung:

☐

Betriebsrat

☐

Personalrat

☐

JAV

☐

SBV

☐

Wirtschaftsausschuss

Themengebiet/Schwerpunkte:

gewünschte Kalenderwoche:

Personenanzahl:

Veranstaltungsort:

☐

im Unternehmen

☐

im Seminarhotel – organisiert durch K&K

☐

sonstiger Ort

☐

als Online-Seminar, wenn thematisch möglich

*Mit Angabe Ihrer E-Mail-Adresse und Telefonnummer erklären Sie sich bereit, auf diesem Weg Angebote und Informationen der K&K Bildungsmanufaktur GmbH zu erhalten. Diese Einwilligung können Sie jederzeit unter Angabe der E-Mail-Adresse oder Telefonnummer widerrufen. Der Widerspruch kann direkt an info@kk-bildung.de gerichtet werden.