



| SEMINARAUSSCHREIBUNG

Grundlagen des Arbeitsrechts kompakt – Rechte und Pflichten aus dem Arbeitsvertrag

Ihr Fundament für rechtssichere Betriebsratsarbeit – verständlich, praxisnah und topaktuell

Arbeitsverträge regeln den Alltag der Beschäftigten – doch viele Fragen bleiben offen: Was gilt bei Krankheit, Urlaub oder Teilzeit? Welche Fristen sind entscheidend? Dieses Seminar vermittelt Ihnen als Betriebsrat die arbeitsrechtlichen Grundlagen, um sicher zu beraten, typische Probleme zu erkennen und Ihre Beteiligungsrechte gezielt auszuüben.

| Themenschwerpunkte

Ihre Basis im Arbeitsrecht – kompakt und verständlich

- Kollektiv- und Individualarbeitsrecht: Was muss der Betriebsrat wissen?
- Rechtsbegriffe und Fristberechnungen sicher anwenden
- Überblick über zentrale Gesetze: AGG, NachwG, MiLoG, AEntG
- Aufbau und Zuständigkeit der Arbeitsgerichtsbarkeit verstehen

Handlungssicherheit im Arbeitsvertragsrecht

- Zustandekommen und Inhalte von Arbeitsverträgen
- Haupt- und Nebenpflichten, Rücksichtnahmepflichten, Weisungsrecht

- AGB-Kontrolle, Ausschlussklauseln und Verjährung im Arbeitsverhältnis
- Beendigung von Arbeitsverhältnissen rechtlich einordnen

Kompetenz bei Urlaub, Krankheit und Teilzeit

- Urlaubsrecht: Anspruch, Übertragbarkeit, Abgeltung
- Entgeltfortzahlung bei Krankheit: Pflichten der Beschäftigten
- Teilzeitananspruch, Erhöhung der Arbeitszeit, Befristung im TzBfG
- Aktuelle Rechtsprechung zu arbeitsvertraglichen Fragen sicher nutzen

Dieses Seminar eignet sich für:

Betriebsrats-, SBV-, JAV-Mitglieder, die sich ein arbeitsrechtliches Fundament aufbauen oder vorhandenes Wissen systematisieren möchten. Besonders empfehlenswert für neue Gremienmitglieder oder als Einstieg in arbeitsrechtliche Spezialthemen. Ergänzend empfehlen wir Vertiefungsseminare zu Kündigungsschutz, Teilzeit, Befristung und Betriebsvereinbarungen.



| Freistellung für das Seminar

- Das Seminar vermittelt notwendige Kenntnisse für die Betriebsratsarbeit nach § 37 Abs. 6 BetrVG.
- BR** Die Freistellung der Betriebsratsmitglieder erfolgt auf Beschluss des Betriebsrates nach § 37 Abs. 6 BetrVG. Die Kostentragungspflicht richtet sich nach § 40 BetrVG.
- Das Seminar vermittelt notwendige Kenntnisse für die Arbeit der Jugend- und Auszubildendenvertretung. Die Freistellung erfolgt nach § 65 Abs. 1 i. V. m. § 37 Abs. 6 BetrVG. Die Kostentragungspflicht richtet sich nach § 40 BetrVG.
- JAV**
- Das Seminar vermittelt notwendige Kenntnisse für die Arbeit der Schwerbehindertenvertretung. Die Freistellung erfolgt nach § 96 Abs. 4 SGB IX. Die Kostentragungspflicht richtet sich nach § 96 Abs. 8 SGB IX.
- SBV**



Inhouse-Anfrage

Bitte füllen Sie das Anfrageformular **vollständig** und **gut leserlich** in **DRUCKBUCHSTABEN** aus.

Dieses können Sie uns per E-Mail an **seminare@kk-bildung.de** oder per Fax an die **037207 6512-82** oder per Post an: **K&K Bildungsmanufaktur GmbH, Berthelsdorfer Str. 72, 09661 Hainichen** senden.

Firma:

Str./Nr.:

PLZ/Ort:

Anrede (optional):

Name:

Vorname:

Tel.*:

E-Mail*:

Interessenvertretung:

Betriebsrat

Personalrat

JAV

SBV

Wirtschaftsausschuss

Themengebiet/Schwerpunkte:

gewünschte Kalenderwoche:

Personenanzahl:

Veranstaltungsort:

im Unternehmen

im Seminarhotel – organisiert durch K&K

sonstiger Ort

als Online-Seminar, wenn thematisch möglich

*Mit Angabe Ihrer E-Mail-Adresse und Telefonnummer erklären Sie sich bereit, auf diesem Weg Angebote und Informationen der K&K Bildungsmanufaktur GmbH zu erhalten. Diese Einwilligung können Sie jederzeit unter Angabe der E-Mail-Adresse oder Telefonnummer widerrufen. Der Widerspruch kann direkt an info@kk-bildung.de gerichtet werden.