



| SEMINARAUSSCHREIBUNG

Sozialrechtliche Grundlagen des Arbeitsrechts für Betriebsräte kompakt Ihr fundiertes Wissen für sensible Lebenslagen im Arbeitsverhältnis – kompakt und praxisnah

Kündigung, Rente, Arbeitsunfall oder Mutterschutz - Lebenssituationen, die eine kompetente Interessenvertretung erfordern.

Dieses Seminar macht Sie als Betriebsrat zum verlässlichen Ansprechpartner in sozialrechtlichen Fragen – mit aktuellem Rechtswissen und sofort nutzbaren Praxistipps. Sie erfahren, wie Sie rechtssicher beraten, Fristen und Ansprüche erkennen und zielführend unterstützen – von der Antragsstellung bis zur richtigen Einschätzung von Sonderfällen. So verschaffen Sie sich und Ihren Kolleginnen und Kollegen ein starkes Fundament für soziale Sicherheit im Betrieb.

| Themenschwerpunkte

Kündigung, Bürgergeld & Co.: Was gilt bei Arbeitslosigkeit?

- Unterschiede und Ansprüche bei ALG I und Bürgergeld
- Sperrzeiten und Abfindungen richtig einordnen
- Unterstützungsangebote für Beschäftigte in Übergangphasen

Rente: Was Sie unbedingt wissen sollten

- Rentenarten
- Antragstellung und aktuelle Reformen

Unfall: Rechte verstehen – Schutz sichern

- Arbeits- und Wegeunfall: Zuständigkeiten, Leistungen, Regressfragen

Mutterschutz, Eltern- und Pflegezeit im Überblick: So begleiten Sie die Belegschaft souverän

- Berechnung der Mutterschutzfristen
- Gefährdungsbeurteilung und Beschäftigungsverbote
- Beantragung Elternzeit und Elterngeld
- Pflegezeitmodelle: Rechte, Dauer, Verlängerung – und wer sie nutzen kann

Dieses Seminar eignet sich für:

Betriebsräte, Jugend- und Auszubildendenvertretungen (JAV) sowie Schwerbehindertenvertretungen (SBV), die ihre Kolleginnen und Kollegen bei sozialrechtlich relevanten Themen kompetent begleiten möchten. Es vermittelt rechtlich notwendiges Wissen gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG, § 65 BetrVG bzw. § 179 Abs. 4 SGB IX.



| Freistellung für das Seminar

- Das Seminar vermittelt notwendige Kenntnisse für die Betriebsratsarbeit nach § 37 Abs. 6 BetrVG.
- BR** Die Freistellung der Betriebsratsmitglieder erfolgt auf Beschluss des Betriebsrates nach § 37 Abs. 6 BetrVG. Die Kostentragungspflicht richtet sich nach § 40 BetrVG.
- Das Seminar vermittelt notwendige Kenntnisse für die Arbeit der Jugend- und Auszubildendenvertretung. Die Freistellung erfolgt nach § 65 Abs. 1 i. V. m. § 37 Abs. 6 BetrVG. Die Kostentragungspflicht richtet sich nach § 40 BetrVG.
- JAV**
- Das Seminar vermittelt notwendige Kenntnisse für die Arbeit der Schwerbehindertenvertretung. Die Freistellung erfolgt nach § 96 Abs. 4 SGB IX. Die Kostentragungspflicht richtet sich nach § 96 Abs. 8 SGB IX.
- SBV**



Inhouse-Anfrage

Bitte füllen Sie das Anfrageformular **vollständig** und **gut leserlich** in **DRUCKBUCHSTABEN** aus.

Dieses können Sie uns per E-Mail an **seminare@kk-bildung.de** oder per Fax an die **037207 6512-82** oder per Post an: **K&K Bildungsmanufaktur GmbH, Berthelsdorfer Str. 72, 09661 Hainichen** senden.

Firma:

Str./Nr.:

PLZ/Ort:

Anrede (optional):

Name:

Vorname:

Tel.*:

E-Mail*:

Interessenvertretung:

Betriebsrat

Personalrat

JAV

SBV

Wirtschaftsausschuss

Themengebiet/Schwerpunkte:

gewünschte Kalenderwoche:

Personenanzahl:

Veranstaltungsort:

im Unternehmen

im Seminarhotel – organisiert durch K&K

sonstiger Ort

als Online-Seminar, wenn thematisch möglich

*Mit Angabe Ihrer E-Mail-Adresse und Telefonnummer erklären Sie sich bereit, auf diesem Weg Angebote und Informationen der K&K Bildungsmanufaktur GmbH zu erhalten. Diese Einwilligung können Sie jederzeit unter Angabe der E-Mail-Adresse oder Telefonnummer widerrufen. Der Widerspruch kann direkt an info@kk-bildung.de gerichtet werden.