



## | SEMINARAUSSCHREIBUNG

### Dienstplangestaltung in der stationären Altenpflege

Ihr Einsatz für faire Arbeitszeiten – rechtssicher planen, Belastung begrenzen, Pflege sichern

Schichtdienste, Personalmangel und hohe Belastung – in der stationären Altenpflege spitzen sich die Herausforderungen zu. Dienstpläne sind oft Ausdruck dieser Realität. Doch der Betriebsrat kann hier entscheidend mitgestalten: Dieses Seminar zeigt Ihnen, wie Sie trotz schwieriger Rahmenbedingungen faire und gesundheitsgerechte Arbeitszeitmodelle entwickeln und durchsetzen.

#### | Themenschwerpunkte

##### **Handlungssicherheit bei der Arbeitszeitgestaltung**

- Personalplanung, Personalausfallplanung und flexible Einsatzmodelle
- Aktuelle Rechtsprechung zur Arbeitszeit in der Pflegepraxis
- EU-Richtlinien, Arbeitszeitgesetz und Pflegearbeitsrecht im Überblick
- Mitbestimmung bei Schichtarbeit, Feiertagsarbeit und Rufbereitschaft

##### **Mitbestimmung bei der Dienstplangestaltung**

- Rechte und Pflichten des Betriebsrates bei der Arbeitszeitgestaltung (§ 87 BetrVG)
- Kontrolle statt bloßer Zustimmung: Mitbestimmung aktiv ausüben

- „Holen aus dem Frei“ – Handlungsmöglichkeiten bei kurzfristigem Personalausfall
- Förderliche Betriebsvereinbarungen entwickeln: Inhalt, Grenzen, Praxisbeispiele

##### **Gestaltungskraft durch Betriebsvereinbarungen**

- Erarbeitung rechtssicherer Regelungen zur Dienstplangestaltung
- Musterformulierungen und Textbausteine zur direkten Anwendung
- Dienstpläne nachhaltig verbessern – Interessen der Belegschaft vertreten
- Kontrollschemata zur Dienstplanprüfung: Überblick behalten, Konflikte vermeiden

#### **Dieses Seminar eignet sich für:**

Betriebsratsmitglieder in stationären Pflegeeinrichtungen, die Arbeitszeitregelungen mitgestalten und Belastungen aktiv begrenzen wollen. Besonders empfehlenswert für Gremien mit hoher Verantwortung bei Dienstplanung, Schichtarbeit und Notbesetzungen. Ergänzend empfehlen wir Seminare zu Arbeitszeitrecht, Gesundheitsschutz und Betriebsvereinbarungen.



## | Freistellung für das Seminar

- Das Seminar vermittelt notwendige Kenntnisse für die Betriebsratsarbeit nach § 37 Abs. 6 BetrVG.
- BR** Die Freistellung der Betriebsratsmitglieder erfolgt auf Beschluss des Betriebsrates nach § 37 Abs. 6 BetrVG. Die Kostentragungspflicht richtet sich nach § 40 BetrVG.
- Das Seminar vermittelt notwendige Kenntnisse für die Arbeit der Jugend- und Auszubildendenvertretung. Die Freistellung erfolgt nach § 65 Abs. 1 i. V. m. § 37 Abs. 6 BetrVG. Die Kostentragungspflicht richtet sich nach § 40 BetrVG.
- JAV**
- Das Seminar vermittelt notwendige Kenntnisse für die Arbeit der Schwerbehindertenvertretung. Die Freistellung erfolgt nach § 96 Abs. 4 SGB IX. Die Kostentragungspflicht richtet sich nach § 96 Abs. 8 SGB IX.
- SBV**



## Inhouse-Anfrage

Bitte füllen Sie das Anfrageformular **vollständig** und **gut leserlich** in **DRUCKBUCHSTABEN** aus.

Dieses können Sie uns per E-Mail an **seminare@kk-bildung.de** oder per Fax an die **037207 6512-82** oder per Post an: **K&K Bildungsmanufaktur GmbH, Berthelsdorfer Str. 72, 09661 Hainichen** senden.

Firma:

Str./Nr.:

PLZ/Ort:

Anrede (optional):

Name:

Vorname:

Tel.\*:

E-Mail\*:

Interessenvertretung:

Betriebsrat

Personalrat

JAV

SBV

Wirtschaftsausschuss

Themengebiet/Schwerpunkte:

gewünschte Kalenderwoche:

Personenanzahl:

Veranstaltungsort:

im Unternehmen

im Seminarhotel – organisiert durch K&K

sonstiger Ort

als Online-Seminar, wenn thematisch möglich

\*Mit Angabe Ihrer E-Mail-Adresse und Telefonnummer erklären Sie sich bereit, auf diesem Weg Angebote und Informationen der K&K Bildungsmanufaktur GmbH zu erhalten. Diese Einwilligung können Sie jederzeit unter Angabe der E-Mail-Adresse oder Telefonnummer widerrufen. Der Widerspruch kann direkt an [info@kk-bildung.de](mailto:info@kk-bildung.de) gerichtet werden.